



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการเลือกสรรและระเบียบเกี่ยวกับการเข้ารับการเลือกสรรของพนักงานจ้าง

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๔๗ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาฯ จึงขอแจ้ง หลักเกณฑ์วิธีการเลือกสรรและระเบียบเกี่ยวกับการเข้ารับการเลือกสรรของพนักงานจ้าง ดังนี้

(ก) หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ตำแหน่ง ยาม ต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ๑.๑ สอบปรนัย (๒๕ ข้อ) - พระราชบัญญัติ ระเบียบ กฎหมายเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม - ความรู้ทั่วไปที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงาน	๒๕	โดยวิธีการสอบข้อเขียน
๒. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ๒.๑ สอบภาคปฏิบัติ (๕๐ คะแนน) - ทดสอบสมรรถนะทางร่างและทักษะในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	๒๕	โดยวิธีทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง
๓. ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ๓.๑ สอบสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน) ทดสอบความเหมาะสม โดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น และจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ประสบการณ์ อุปนิสัย ท่วงทีวาจา อารมณ์ ทศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ เป็นต้น	๕๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

(ข) ระเบียบเกี่ยวกับการเลือกสรร

๑. ผู้เข้ารับการเลือกสรรต้องแต่งกายสุภาพ ตามแบบสากลนิยม ไม่สวมเสื้อมัด เสื้อคอกลม รองเท้าแตะ หญิงให้สวมกระโปรงและรองเท้าหุ้มส้น หรือรัดส้น และให้ผู้เข้ารับการเลือกสรรจัดเตรียมเสื้อผ้าในการ

/เข้ารับการทดสอบ.....

เข้ารับการทดสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมาเอง โดยไม่รบกวนจากผู้เข้ารับการเลือกรายอื่น หรือจากเจ้าหน้าที่คุมสอบ

๒. ผู้เข้ารับการเลือกรสอบต้องปฏิบัติตนเป็นสุภาพชน ไม่รบกวนผู้เข้ารับการเลือกรสอบรายอื่น

๓. ผู้เข้ารับการเลือกรสอบต้องไม่นำกระดาษ หรือเอกสารซึ่งอาจจะเชื่อได้ว่า เป็นการจดหรือบันทึกข้อสอบเข้ามาในห้องสอบ

๔. ผู้เข้ารับการเลือกรสอบต้องไม่นำโทรศัพท์มือถือหรือเครื่องมือสื่อสารใดๆ เข้าไปในห้องสอบ

๕. ผู้เข้ารับการเลือกรสอบมีหน้าที่ต้องเตรียมอุปกรณ์การสอบเข้ามาในห้องสอบเอง โดยไม่ต้องรบกวนจากผู้เข้ารับการเลือกรสอบรายอื่น หรือจากเจ้าหน้าที่คุมสอบ

๖. ผู้เข้ารับการเลือกรสอบต้องทำข้อสอบในระยะเวลาที่กำหนด และห้ามออกจากห้องที่ดำเนินการเลือกรสอบภายในกำหนดเวลา ๑๕ นาที หลังจากเริ่มการสอบแต่ละภาค

๗. ผู้ที่มาเข้าห้องสอบช้ากว่า ๑๕ นาที หลังจากเริ่มทำการสอบแต่ละภาค ไม่มีสิทธิสอบ ผลการพิจารณาของเจ้าหน้าที่คุมสอบให้ถือเป็นที่สุด

๘. หากผู้เข้ารับการเลือกรสอบรายใด ทำการทุจริตในการสอบ ซึ่งเจ้าหน้าที่คุมสอบพิจารณาแล้วเห็นว่าทุจริตให้ตัดสิทธิผู้เข้าสอบรายนั้น และประกาศเป็นผู้ไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคูริง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ภุริชญา จันท์เหล็ก

(นางสาวภุริชญา จันท์เหล็ก)

ประธานกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกรสรรพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลคูริง



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ตามที่คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑ อัตรา โดยได้ประกาศรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคูริง เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ นั้น

จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่ง ยาม สังกัดสำนักงานปลัด อบต. จำนวน ๑ ราย

ลำดับที่	เลขประจำตัว	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๑	นายสมบัติ สมบุญ	

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ภุริชญา จันท์เหล็ก

(นางสาวภุริชญา จันท์เหล็ก)

ประธานกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลคูริง